



TAMPEREEN  
YLIOPISTO

# KOHTI TAMPEREEN UUTTA YLIOPISTOA

**TAMPEREEN YLIOPISTON STRATEGIAN 2016–2020  
TOIMEENPANO-OHJELMA**

# TOWARDS A NEW UNIVERSITY

**ACTION PLAN TO IMPLEMENT THE STRATEGY  
OF THE UNIVERSITY OF TAMPERE, 2016–2020**



Strategian toimeenpano-ohjelmassa kuvataan toimenpiteet, joilla yliopisto toteuttaa strategiassa linjaamansa tavoitteet (lupaus). Yliopiston laajana globaalina tavoitteena on kestävä maailma, jossa kaikilla ihmisillä on mahdollisuus hyvinvointiin. Tulevalla strategiakaudella yliopisto painottaa neljää teemaa, joita edistämällä ja joiden avulla se pyrkii päämääräänsä. Nämä teemat ovat monitieteisyys, oppiminen, kansainvälisyys ja yliopistoyhteisö.

Lupauksensa mukaisesti Tampereen yliopisto kouluttaa tulevaisuuden tekijöitä, maailmaa ymmärtäviä maailman muuttajia. Yliopisto korostaa toiminnassaan opetuksen ja tutkimuksen tiivistä yhteyttä ja yhteiskunnallista vaikuttavuutta. Yliopisto arvostaa avointa ja vapaata tutkimusta ja edistää tutkijoidensa edellytyksiä sen toteuttamiseksi.

Tampereen yliopisto lunastaa lupauksensa ja suuntaa osaamisensa strategisiin vahvuuksiinsa, monitieteiseen yhteiskunnan ja terveyden tutkimukseen ja opetukseen. Samalla kun yliopisto kehittää omia vahvuuksiaan ja jatkaa omien tavoitteidensa toteuttamista, se suunnittelee uutta yliopistoa yhteistyössä tamperelaisien korkeakoulujen kanssa. Uudessa yliopistossa eri korkeakoulujen vahvuudet yhdistyvät ainutlaatuisella tavalla.

Tamperelaisien korkeakoulujen yhteenliittymä on keskeinen keino strategian lupaukseen vastaamisessa ja neljässä teema-alueessa onnistumisessa. Yhdistämällä Tampereen yliopiston monitieteinen terveys- ja yhteiskuntatutkimus Tampereen teknillisen yliopiston teknikan tutkimukseen ja Tampereen ammattikorkeakoulun sovellus- ja tuotteistamistaitoon syntyy uudenlaisia rajapintoja ja mahdollisuuksia. Tampereen yliopiston strategiassa linjatut ja toimeenpano-ohjelmassa mainitut toimenpiteet vievät Tampereen yliopistoa haluttuun suuntaan ja tukevat myös uuden yliopiston tavoitteita.



*The Action Plan to implement the Strategy of the University of Tampere describes the actions the University will use to carry out its strategic objectives (the promise). The University's broad global objective is to create a sustainable world in which all people have the equal right to well-being. In this strategy period, the University will emphasise four themes through which it will strive to achieve its goals. These themes are multidisciplinary, learning, internationality and the University community.*

*According to its promise, the University of Tampere educates shapers of the future, people who understand the world and will change it. The University emphasises the close connection of teaching and research and the social impact of its activities. As such, the University appreciates open and free research and gives its researchers the tools to engage in such research practices.*

*The University of Tampere will fulfil its promise and concentrate its know-how on its strategic strengths: research and teaching in multidisciplinary social and health sciences. At the same time as the University develops its own strengths and continues to fulfil its objectives, it will plan a new university in cooperation with two higher education institutions in Tampere. The new university will strengthen the profile of the higher education institutions involved and pool their strengths in unique ways.*

*The merging of the higher education institutions in Tampere is a central means of meeting the University's strategic promise and succeeding in the four thematic areas. New interfaces and opportunities will be created by combining the University of Tampere's multidisciplinary research on health and social sciences with the technological sciences at Tampere University of Technology and the application and commercialisation know-how of Tampere University of Applied Sciences. The measures outlined in the Strategy of the University of Tampere and included in this Action Plan will take the University of Tampere in the desired direction and support the goals of the new university.*

# TOIMENPITEET TEEMA-ALUEITTAIN

## MONITETEISYYS ON AVAIN UUTEEN TIETOON

Monitieteisyys avaa uusia näkökulmia ja mahdollisuuksia, rikkoo rajoja ja ratkaisee ongelmia. Monitieteisyyden ytimenä on uusi tieto, joka perustuu vapaaseen tutkimukseen, ajatustenvaihtoon ja yhteistyöhön.

### Yliopisto

- tarkistaa yksikkörakenteensa uutta yliopistoa silmällä pitäen,
- kehittää monitieteisiä tutkimuskeskittyviä ja tarkistaa nykyisten tutkimuskeskusten toimivuuden osana toiminnanohjausta,
- tukee profiilinsa mukaista tutkimusta ja uudistaa tutkimusinfrastruktuuria sisäisellä rahoituksella,
- tekee rohkeita ja tarkoin suunnattuja rekrytointeja,
- kokoaa ja siirtää hyvät tutkijakoulutuksen käytänteet kaikkien ohjelmien käyttöön ja nostaa tutkijakoulutuksen laatua ja tehokkuutta koko yliopistossa,
- muodostaa yhteiset tutkimuksen ja innovaatiotoiminnan tukipalvelut yhteistyössä tamperelaisten korkeakoulujen kanssa sekä lisää tutkijoiden ja opettajien aikaa tarjoamalla apua perustehtävien oheistöissä,
- ottaa käyttöön mentorointimenettelyn ulkoisen rahoituksen hakemisen tueksi,
- tukee ja lisää Open Access -julkaisemista ja tutkimusdatan avoimuutta,
- edistää tieteen vaikuttavuutta yhteiskunnassa aktiivisella vuorovaikutuksella, asiantuntijatyöllä ja ajankohtaisella tiedottamisella.

# ACTIONS IN THE THEMATIC AREAS

## MULTIDISCIPLINARITY IS THE KEY TO NEW KNOWLEDGE

*Multidisciplinarity opens up new perspectives and opportunities, breaks boundaries and solves problems. At the core of multidisciplinarity is new knowledge based on free research, the exchange of ideas and cooperation.*

### The University will

- reform the structure of its units with a view to the new university,
- develop multidisciplinary research hubs and assess the functionality of the existing research centres as a part of resource planning,
- support research according to the University's profile and allocate funds for renewing the research infrastructure,
- carry out bold and clearly profiled recruitments,
- gather together and disseminate the good practices of doctoral training among all doctoral programmes and raise the quality and efficiency of doctoral training at the University,
- create joint research and innovation support services with the other higher education institutions in Tampere and increase the time researchers and instructors have at their disposal by providing assistance in support activities,
- introduce mentoring as an aid in drafting applications for external funding,
- support and increase Open Access publishing and the openness of research data,
- increase the impact of science on society through active interaction, expert work and timely communications.



## UUSIN TIETO ON OPPIMISEN PERUSTA

Opetuksen ja tutkimuksen tiivis yhteys opintojen alusta saakka sekä uusimman tiedon, erilaisten oppimistapojen ja luovien oppimisympäristöjen hyödyntäminen ovat strategian toteuttamisessa avainasemassa.

### Yliopisto

- rakentaa joustavia opintopolkuja ja luovia oppimisympäristöjä yhteistyössä tamperelaisten korkeakoulujen kanssa,
- lisää englanninkielistä opetusta ja kansainvälistä koulutustarjontaa,
- ottaa huomioon pedagogisen osaamisen rekrytoinneissa ja uralla etenemisessä,
- varmistaa pedagogisen johtamisen laadun arvioimalla vastuut, koulutuksen riittävyyden ja motivaatiota edistävät tekijät,
- ottaa käyttöön mentorointimenettelyn opettajuuden tueksi,
- kehittää opetussuunnitelmatyötä uuden tiedon pohjalta vastaamaan uusia osaamistarpeita vuorovaikutuksessa yhteiskunnan eri toimijoiden kanssa,
- yhdenmukaistaa aikaisemman osaamisen tunnistamis- ja tunnustamiskäytänteet,
- uudistaa opiskelijavalintaa valtakunnallisten tavoitteiden mukaisesti.

## THE LATEST KNOWLEDGE IS THE BASIS FOR LEARNING

*Key elements in implementing the Strategy are the close connection between teaching and research right from the start of the studies and the use of the latest knowledge, different ways of learning and creative learning environments.*

### The University will

- *build flexible study paths and creative learning environments in cooperation with the higher education institutions in Tampere,*
- *increase international education and teaching offered in English,*
- *take into account pedagogical skills in recruitment and career advancement,*
- *ensure the quality of pedagogical leadership by evaluating responsibilities, the sufficiency of education and aspects that increase motivation,*
- *start a mentoring programme in order to support teaching,*
- *develop curriculum design work on the basis of new knowledge in interaction with different actors in society to ensure that it corresponds to the new skills needed,*
- *introduce uniform methods for recognising and acknowledging previous learning,*
- *reform student admissions according to national goals.*





## KANSAINVÄLISYYS ON LIKKUVUUTTA

Kansainvälisyys syntyy ajatusten ja ihmisten liikkuvuudesta. Liikkuvuus edistää globaalin tiedon, erilaisten näkemysten ja innovaatioiden kehittymistä.

### Yliopisto

- lisää kansainvälisiä rekrytointeja ja tukee liikkuvuutta,
- laajentaa kansainvälistä opiskelija-, opettaja- ja tutkijavaihtoa,
- kehittää tutkijoiden ja opettajien vierailujärjestelmää,
- tukee pitkäaikaista työskentelyä ulkomailla,
- toteuttaa eettisesti ja sosiaalisesti kestävä koulutusvientiä,
- luo tehokkaat käytännöt kansainvälisen tutkimusrahoituksen onnistuneeseen hakemiseen ja tukee rahoituksen hakua mentorointimenetellyllä,
- ottaa käyttöön lukuvuosimaksut ja stipendijärjestelmän.

## INTERNATIONALITY IS MOBILITY

*Internationality is created by the mobility of ideas and people. Mobility furthers the development of global knowledge, different perspectives and innovations.*

### The University will

- increase international recruitments and support mobility,
- increase the international exchange of students, instructors and researchers,
- develop the system of visiting scholars and instructors,
- support longer periods of working abroad,
- offer ethically and socially sustainable transnational education,
- create efficient practices for drafting successful applications for international funding and support the application process by mentoring,
- introduce tuition fees and a scholarship system.



## YLIOPISTO ON YHTEISÖ

Ihmisten ja yhteisön hyvinvointi on pohja laadukkaalle tekemiselle.

### Yliopisto

- kannustaa yhteisön jäsenten jatkuvaa ammatillista kehittymistä tarjoamalla koulutusta,
- nostaa esiin hyvää työtä ja uusia avauksia,
- innostaa tutkimuksen, opetuksen ja tukipalvelujen korkeaan laatuun ja palkitsee onnistumisista,
- korostaa johtamisessa ja esimiestyössä henkilöstön motivaation ja hyvinvoinnin merkitystä sekä huolehtii opiskelijoiden hyvinvoinnista,
- muokkaa työympäristöä työmotivaatiota lisääväksi,
- osallistaa opiskelijat ja henkilöstön asioiden valmisteluun vuorovaikutuksellisilla toimintatavoilla,
- kiinnittää viestinnässä huomiota yliopiston kiinnostavuuden ja vetovoimaisuuden säilymiseen ja ottaa tehokkaammin käyttöön eri kanavia viestinnän ja vuorovaikutuksen lisäämiseksi,
- tiivistää yhteistyötä kumppanien ja sidosryhmien kanssa.

## THE UNIVERSITY IS A COMMUNITY

The well-being of people and the University community provides the basis for the high quality of activities.

### The University will

- encourage the continuous professional development of its community members by offering training,
- highlight good work and new openings,
- encourage high quality in research, instruction and support services and reward success,
- emphasise the meaning of motivation and the well-being of employees in leadership and supervision, and ensure the well-being of students,
- make the work environment more motivating,
- use interactive methods to increase the participation of students and employees in University affairs,
- pay attention in communication to the continued promotion of interest in the University and preserve its attractive image, as well as start using versatile media in order to increase communications and interaction,
- cooperate more closely with partners and stakeholder groups.

